



REMUNERACIÓN MENSUAL POR PUESTO

NOTA: TODO EL PERSONAL ADSCRITO AL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA CUENTA CON SEGURIDAD SOCIAL BRINDADO POR EL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO (ISSSTE).

Se anexan los siguientes tabulados, para que pueda consultar la remuneración mensual por puesto del personal adscrito a este Centro de Conciliación:

1. TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO. MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES.
2. TABULADOR SALARIAL DE CONFIANZA. MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES.
3. TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO. MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES EVENTUALES.
4. TABULADOR SALARIAL DE CONFIANZA. PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO OPERATIVO.
5. TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO. PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO OPERATIVO EVENTUALES.
6. TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO. PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO OPERATIVO.
7. TABULADOR SALARIAL DE PERSONAL SINDICALIZADO S.U.T.S.G.E.
8. TABULADOR SALARIAL DE PERSONAL SINDICALIZADO D.I.F.

Periodo de actualización: Mensual

Responsable de generar la información: Lic. Cecilia Berenice Valdés Gómez. Directora Administrativa.

Responsable de actualizar la información: Lic. Alba Janai Hernández Magallanes. Titular de la Unidad de Transparencia.



CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

📍 Abasolo #2156, Col. Guanajuato. C.P. 25280. Saltillo, Coahuila.

📞 (844) 402 0875

🌐 Centro de Conciliación Laboral de Coahuila | [ccl_coahuila](https://www.facebook.com/ccl_coahuila)



**TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2025**



CLAVE DE PUESTO	PERCEPCIONES MENSUALES			DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES			APORTACIONES PATRONALES			COSTO MENSUAL NETO			
	SUELDO BASE	INCENTIVO	CANTIDAD ADICIONAL	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	3,013	11,000	112,295	1,347,540	169,218
GOB	44,000	85,500	7,000	36,491	1,140	5,280	93,589	2,518	16,188	3,013	11,000	112,295	1,347,540	169,218	2,030,620	
SEC	40,000	77,300	7,000	32,363	1,140	4,800	85,997	2,281	14,663	3,013	10,000	102,940	1,235,283	154,256	1,851,074	
STH	40,000	59,600	7,000	26,699	1,140	4,800	73,961	1,937	12,450	3,013	10,000	88,348	1,060,171	133,999	1,607,994	
SSA	34,000	44,200	7,000	20,027	1,140	4,080	59,953	1,521	9,775	3,013	8,500	71,249	854,983	108,008	1,296,100	
SSB	32,000	36,000	6,200	16,727	1,120	3,840	52,513	1,322	8,500	2,960	8,000	62,335	748,023	94,982	1,139,787	
DGA	30,000	33,800	5,000	15,107	1,050	3,600	49,043	1,241	7,975	2,775	7,500	58,259	699,103	88,291	1,059,487	
DGB	28,000	29,200	4,000	12,827	980	3,360	44,033	1,112	7,150	2,590	7,000	52,295	627,543	79,052	948,627	
DGC	26,000	25,200	3,850	10,982	910	3,120	40,038	996	6,400	2,405	6,500	47,434	569,203	71,351	856,207	
DAA	24,000	20,400	3,200	8,853	840	2,880	35,027	863	5,550	2,220	6,000	41,441	497,286	62,233	746,800	
DAB	22,000	18,100	3,200	7,841	770	2,640	32,049	780	5,013	2,035	5,500	37,841	454,089	56,627	679,527	
DAC	20,000	13,900	2,400	6,195	700	2,400	27,005	659	4,238	1,850	5,000	31,902	382,819	48,047	576,560	
SDA	18,000	11,200	2,200	5,043	630	2,160	23,567	568	3,650	1,665	4,500	27,785	333,422	41,783	501,393	
SDB	16,000	9,600	2,200	4,270	560	1,920	21,050	498	3,200	1,480	4,000	24,748	296,972	36,978	443,733	
SDC	14,000	8,000	2,200	3,501	490	1,680	18,529	428	2,750	1,295	3,500	21,707	260,480	32,173	386,073	
JDA	12,000	7,500	850	2,679	420	1,440	15,811	379	2,438	1,110	3,000	18,628	223,535	27,277	327,320	
JDB	11,000	7,000	650	2,316	385	1,320	14,629	350	2,250	1,018	2,750	17,229	206,752	25,018	300,210	

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2025

- a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2025

- a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional del 25%.
- c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en períodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.



**TABULADOR SALARIAL DE CONFIANZA
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2025**



PERCEPCIONES MENSUALES					DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES		COSTO MENSUAL NETO		COSTO ANUAL NETO		COSTO MENSUAL BRUTO		COSTO ANUAL BRUTO		
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTE Y CULTURA EXENTA	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	107,386.97	1,288,643.69	160,994.85	1,931,938.24	100,694.01	1,208,328.16	149,541.05	1,794,492.58
MSE01	1	43,876.32	83,006.71	2,153.00	1,000.00	33,220.84	1,139.99	5,266.16	90,410.05	2,528.48	14,448.45	3,012.82	10,969.08	100,694.01	1,208,328.16	149,541.05	1,794,492.58			
MSS00	1	38,904.59	78,946.71	2,153.00	1,000.00	30,299.53	1,139.99	4,668.55	84,896.23	2,352.86	13,444.92	3,012.82	9,726.15	87,240.59	1,046,887.08	130,776.34	1,569,316.03			
MST01	1	38,904.59	62,348.93	2,153.00	1,000.00	24,988.25	1,139.99	4,668.55	73,609.74	2,030.13	11,600.72	3,012.82	9,726.15	70,073.81	840,885.77	101,610.20	1,219,322.44			
MMS01	2	27,181.45	51,307.32	2,153.00	1,000.00	18,013.62	951.35	3,261.77	59,415.03	1,587.48	9,071.31	2,514.28	6,795.36	55,163.57	661,962.79	77,155.40	925,864.85			
MMS01	1	19,667.43	39,466.92	2,153.00	1,000.00	12,207.29	688.36	2,360.09	47,031.61	1,211.14	6,920.82	1,819.24	4,916.86	50,960.06	611,520.71	71,028.65	852,343.85			
MMS02	1	19,445.64	33,645.70	2,153.00	1,000.00	10,394.39	680.60	2,333.48	42,835.88	1,093.64	7,930.54	1,798.72	4,861.41	45,146.22	541,754.66	62,223.47	746,681.62			
MMS03	1	17,264.14	28,786.21	2,153.00	1,000.00	8,488.34	604.24	2,071.70	38,039.07	956.73	6,150.42	1,596.93	4,316.04	39,691.33	476,296.02	54,193.02	650,316.19			
MMS04	1	15,097.98	24,583.74	2,153.00	1,000.00	6,990.44	528.43	1,811.76	33,504.10	832.90	5,354.34	1,396.56	3,774.50	36,015.57	432,186.88	49,416.61	592,999.32			
MM01	1	14,819.31	20,772.25	2,153.00	1,000.00	6,028.43	518.68	1,778.32	30,419.14	753.37	4,843.07	1,370.79	3,704.83	30,367.77	364,413.24	40,995.34	491,944.05			
MM02	1	12,264.63	16,733.08	2,153.00	1,000.00	4,525.91	429.26	1,471.76	25,723.78	625.15	4,018.84	1,134.48	3,066.16	26,369.78	316,437.37	35,118.11	421,417.31			
MM03	1	10,460.31	13,941.94	2,153.00	1,000.00	3,544.32	366.11	1,255.24	22,389.58	535.80	3,444.41	967.58	2,615.08	23,000.49	276,005.90	30,599.85	367,198.25			
MM04	1	9,755.30	10,909.95	2,153.00	1,000.00	2,746.10	341.44	1,170.64	19,560.08	463.13	2,977.28	902.37	2,438.83	20,221.72	242,660.62	26,448.32	317,379.79			
MM05	1	8,376.26	9,074.14	2,153.00	1,000.00	2,059.41	293.17	1,005.15	17,245.67	400.62	2,575.43	774.80	2,094.07	16,851.95	202,223.45	21,964.37	263,572.41			
MM06	1	7,600.00	6,164.70	2,153.00	1,000.00	1,331.41	266.00	912.00	14,408.29	328.96	2,114.71	703.00	1,900.00	15,784.74	189,416.93	20,705.20	248,462.45			
MM07	1	7,600.00	5,064.46	2,153.00	1,000.00	1,139.46	266.00	912.00	13,500.00	307.56	1,977.18	703.00	1,900.00	14,612.78	175,353.39	19,342.77	232,113.19			
MM08	1	7,600.00	3,873.98	2,153.00	1,000.00	948.98	266.00	912.00	12,500.00	284.41	1,828.37	703.00	1,900.00							

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

CLAVE DE PUESTO	PERCEPCIONES MENSUALES			DEDUCCIONES MENSUALES		PREVISIONES MENSUALES		APORTACION PATRONAL (ISSSTE 9.25%)	COSTO MENSUAL NETO		COSTO ANUAL NETO		COSTO MENSUAL BRUTO		COSTO ANUAL BRUTO	
	SUELDO BASE	INCENTIVO	CANTIDAD ADICIONAL	ISR	ISSSTE (3.5%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO								
EDGA	23,000.00	35,257.14	5,000.00	13,444.13	805.00	49,008.01	1,132.78	7,282.14	2,127.50	57,422.93	689,075.16	73,799.56	885,594.72			
EDGB	22,000.00	30,028.56	5,000.00	11,575.56	770.00	44,683.00	1,011.67	6,503.57	2,035.00	52,198.24	626,378.88	66,578.80	798,945.60			
EDGC	20,500.00	24,785.71	5,000.00	9,552.70	717.50	40,015.51	880.56	5,660.71	1,896.25	46,556.78	558,681.36	58,723.23	704,678.76			
EDAA	19,000.00	20,618.82	4,000.00	7,916.44	665.00	35,037.38	770.37	4,952.35	1,757.50	40,760.10	489,121.20	51,099.04	613,188.48			
EDAB	18,000.00	17,675.72	4,000.00	6,989.02	630.00	32,056.70	693.69	4,459.47	1,665.00	37,209.86	446,518.32	46,493.88	557,926.56			
EDAC	16,000.00	12,989.53	4,000.00	5,416.43	560.00	27,013.10	563.69	3,623.69	1,480.00	31,200.48	374,405.76	38,656.91	463,882.92			
ESDA	14,000.00	11,463.69	3,000.00	4,411.85	490.00	23,561.84	495.13	3,182.96	1,295.00	27,239.93	326,879.16	33,436.78	401,241.36			
ESDB	13,000.00	9,216.28	3,000.00	3,718.20	455.00	21,043.08	431.98	2,777.04	1,202.50	24,252.10	291,025.20	29,627.80	355,533.60			
ESDC	12,000.00	6,968.87	3,000.00	3,024.55	420.00	18,524.32	368.84	2,371.11	1,110.00	21,264.27	255,171.24	25,818.82	309,825.84			
EJDA	10,500.00	5,947.76	2,000.00	2,272.44	367.50	15,807.82	319.82	2,055.97	971.25	18,183.61	218,203.32	21,794.80	261,537.60			
EJDB	9,500.00	5,400.36	2,000.00	1,941.92	332.50	14,625.94	289.73	1,862.55	878.75	16,778.22	201,338.64	19,931.39	239,176.68			

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2025

- Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2025

- Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- Prima vacacional del 25%.
- Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en períodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
- Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
- Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía
- Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.



**TABULADOR SALARIAL DE CONFIANZA
PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO OPERATIVO
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2025**



CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCIONES MENSUALES			MONEDERO
		SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTIVA Y CULTURA EXENTA	
PRO1	1	7,600.00	3,228.00	2,753.70	400.00
PRO2	1	7,600.00	1,769.29	2,753.70	400.00
PRO3	1	7,600.00	478.90	2,753.70	400.00
AD01	1	7,600.00	0.00	2,730.49	400.00
AD02	1	7,600.00	0.00	1,930.49	400.00
AD03	1	7,600.00	0.00	1,280.49	400.00
TE01	1	7,600.00	0.00	530.49	400.00
TE02	1	7,600.00	0.00	430.49	400.00
TE03	1	7,470.00	0.00	426.20	400.00
SM01	1	7,470.00	0.00	226.20	400.00
SM02	1	7,470.00	0.00	126.20	400.00
SM03	1	7,470.00	0.00	90.20	400.00

	DEDUCCIONES MENSUALES			NETO TOTAL MENSUAL	PREVISIONES MENSUALES	APORTACIONES PATRONALES	
	ISR	ISSSTE (3.55%)	PENSIONES (12%)		PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	
	860.99	266.00	912.00	11,942.71	271.87	1,747.71	ISSSTE (9.25%)
	702.28	266.00	912.00	10,642.71	243.50	1,565.37	PENSIONES (25%)
	561.89	266.00	912.00	9,492.71	218.41	1,404.08	703.00
	509.78	266.00	912.00	9,042.71	208.65	1,341.31	1,900.00
	509.78	266.00	912.00	8,242.71	193.09	1,241.31	703.00
	509.78	266.00	912.00	7,592.71	180.45	1,160.06	1,900.00
	509.78	266.00	912.00	6,842.71	165.87	1,066.31	703.00
	509.78	266.00	912.00	6,742.71	163.93	1,053.81	1,900.00
	495.64	261.45	896.40	6,642.71	161.32	1,037.03	703.00
	495.64	261.45	896.40	6,442.71	157.43	1,012.03	1,900.00
	495.64	261.45	896.40	6,342.71	155.48	999.53	690.98
	495.64	261.45	896.40	6,306.71	154.78	995.03	1,867.50

	MONEDERO	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
PRO1	400.00	13,962.29	167,547.49	18,604.28	223,251.35
PRO2	400.00	12,451.59	149,419.03	16,934.87	203,218.40
PRO3	400.00	11,115.20	133,382.41	15,458.09	185,497.04
AD01	400.00	10,592.67	127,112.01	14,883.45	178,601.40
AD02	400.00	9,677.11	116,125.35	13,967.89	167,614.73
AD03	400.00	8,933.22	107,198.68	13,224.01	158,688.06
TE01	400.00	8,074.89	96,898.68	12,365.67	148,388.06
TE02	400.00	7,980.45	95,525.35	12,251.23	147,014.73
TE03	400.00	7,841.05	94,092.63	12,053.02	144,636.18
SM01	400.00	7,612.16	91,345.96	11,824.13	141,889.51
SM02	400.00	7,497.72	89,972.63	11,709.68	140,516.18
SM03	400.00	7,456.52	89,478.23	11,668.48	140,021.78

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



**TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO
PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO OPERATIVO EVENTUALES
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2025**

SEFIN
Secretaría de
Finanzas

PERCEPCIONES MENSUALES				DEDUCCIONES MENSUALES		PREVISIONES MENSUALES		APORTACIÓN PATRONAL		COSTO MENSUAL			
CLAVE DE PUESTO	SUELDO BASE	INCENTIVO	CANTIDAD ADICIONAL	ISR	ISSSTE (3.5%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
EATO01	9,000.00	5,229.21	1,200.00	1,629.69	315.00	13,484.52	276.68	1,778.65	832.50	15,539.85	186,478.16	18,317.04	219,804.48
EATO02	8,850.00	4,303.53	1,100.00	1,419.01	309.75	12,524.77	255.76	1,644.19	818.63	14,424.72	173,096.67	16,972.11	203,665.31
EATO03	8,750.00	3,320.76	1,000.00	1,207.08	306.25	11,557.55	234.71	1,508.86	809.38	13,301.12	159,613.45	15,623.83	187,485.92
EATO04	8,650.00	2,260.53	950.00	1,010.83	302.75	10,546.95	212.15	1,363.82	800.13	12,122.91	145,474.97	14,236.62	170,839.45
EATO05	8,550.00	1,492.90	850.00	868.05	299.25	9,725.60	195.28	1,255.36	790.88	11,176.24	134,114.90	13,134.42	157,612.99
EATO06	8,500.00	829.61	750.00	779.56	297.50	9,002.55	181.41	1,166.20	786.25	10,350.16	124,201.88	12,213.47	146,561.64
EATO07	8,450.00	292.20	550.00	693.89	295.75	8,302.56	169.99	1,092.78	781.63	9,565.32	114,783.83	11,336.59	136,039.05
EATO08	8,000.00	277.80	0.00	193.53	280.00	7,804.27	160.96	1,034.73	740.00	8,999.96	107,999.47	10,213.48	122,561.79
EATO09	7,600.00	216.66	0.00	143.35	266.00	7,407.31	151.99	977.08	703.00	8,536.38	102,436.54	9,648.73	115,784.80
EATO10	7,470.00	0.00	0.00	105.64	261.45	7,102.91	145.25	933.75	690.98	8,181.91	98,182.95	9,239.98	110,879.70

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2025

- a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2025

- a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional del 25%.
- c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en períodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.



**TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO
PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO OPERATIVO
VIGENCIA A PARTIR DEL 16 DE MARZO DE 2025**



CLAVE DE PUESTO	PERCEPCIONES MENSUALES			DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES		COSTO MENSUAL NETO		COSTO MENSUAL BRUTO	
	SUELDO BASE	INCENTIVO	CANTIDAD ADICIONAL	ISR	ISSSTE	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AQUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
ATO01	14,000.00	3,400.00	1,000.00	2,262.24	490.00	1,680.00	13,967.76	338.33	2,175.00	1,295.00	3,500.00	16,481.09	197,773.08	25,708.33
ATO02	13,000.00	3,000.00	1,000.00	1,963.20	455.00	1,560.00	13,021.80	311.11	2,000.00	1,202.50	3,250.00	15,332.91	183,994.92	23,763.61
ATO03	12,000.00	2,500.00	1,000.00	1,642.80	420.00	1,440.00	11,997.20	281.94	1,812.50	1,110.00	3,000.00	14,091.64	169,099.68	21,704.44
ATO04	11,000.00	2,100.00	1,000.00	1,391.50	385.00	1,320.00	11,003.50	254.72	1,637.50	1,017.50	2,750.00	12,895.72	154,748.64	260,453.28
ATO05	10,500.00	1,600.00	1,000.00	1,212.30	367.50	1,260.00	10,260.20	235.28	1,512.50	971.25	2,625.00	12,007.98	144,095.76	221,328.36
ATO06	10,100.00	1,100.00	1,000.00	1,065.15	353.50	1,212.00	9,569.35	217.78	1,400.00	934.25	2,525.00	11,187.13	134,245.56	207,324.36
ATO07	10,000.00	600.00	1,000.00	969.15	350.00	1,200.00	9,080.85	206.11	1,325.00	925.00	2,500.00	10,611.96	127,343.52	16,556.11
ATO08	9,000.00	150.00	1,000.00	312.22	315.00	1,080.00	8,442.78	177.92	1,143.75	832.50	2,250.00	9,764.45	117,173.40	14,554.17
ATO09	8,800.00	100.00	1,000.00	285.02	308.00	1,056.00	8,250.98	173.06	1,112.50	814.00	2,200.00	9,536.54	114,438.48	14,199.56
ATO10	8,400.00	0.00	1,000.00	230.62	294.00	1,008.00	7,867.38	163.33	1,050.00	777.00	2,100.00	9,080.71	108,968.52	13,490.33
SMF	12,596.00	0.00	0.00	1,128.51	440.86	1,511.52	9,515.11	244.92	1,574.50	1,165.13	3,149.00	11,334.53	136,014.36	18,729.55

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2025

a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.

c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2025

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.

b. Prima vacacional del 25%.

c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en períodos de 30 días y los días de calendario corrientes)

d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.

e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.

f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.

g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía

h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.



**TABULADOR SALARIAL DE PERSONAL SINDICALIZADO
S.U.T.S.G.E.**

VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO DE 2025



CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCIONES MENSUALES						DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES						
		SUELDO BASE	SOBRESUELDO	TRANSPORTE	AGREGACION DEPORTE Y CULTURA GRAVIALE	AGREGACION DEPORTE Y CULTURA EXTRA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.4%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (0.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
SO16	1	13,721.75	5,763.14	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	3,015.78	681.97	2,338.19	19,148.95	2,000.45	3,247.48	1,802.35	4,871.22	24,396.88	292,762.56	37,106.39	445,276.68
SO15	1	13,322.10	5,595.28	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,894.56	662.11	2,270.09	18,790.62	1,942.18	3,152.90	1,749.86	4,729.35	23,885.70	286,628.40	36,191.67	434,300.04
SO14	1	12,485.56	5,243.94	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,640.83	620.53	2,127.54	18,040.60	1,820.23	2,954.92	1,639.98	4,432.38	22,815.75	273,789.00	34,277.01	411,324.12
SO13	1	11,746.07	4,933.35	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,416.53	583.78	2,001.53	17,377.58	1,712.42	2,779.90	1,542.85	4,169.86	21,869.90	262,438.80	32,584.45	391,013.40
SO12	1	11,450.15	4,809.06	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,326.77	569.07	1,951.11	17,112.26	1,669.28	2,709.87	1,503.98	4,064.80	21,491.41	257,896.92	31,907.14	382,885.68
SO11	1	10,933.25	4,591.97	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,169.99	543.38	1,863.03	16,648.82	1,593.92	2,587.54	1,436.08	3,881.31	20,830.28	249,963.36	30,724.07	368,688.84
SO10	1	10,462.59	4,394.29	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,027.24	519.99	1,782.83	16,226.82	1,525.31	2,476.15	1,374.26	3,714.22	20,228.28	242,739.36	29,646.82	355,761.84
SO09	1	9,773.43	4,104.84	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,818.20	485.74	1,665.39	15,608.94	1,424.84	2,313.05	1,283.74	3,469.57	19,346.83	232,161.96	28,069.47	336,833.64
SO08	1	9,436.86	3,963.48	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,716.12	469.01	1,608.04	15,307.17	1,375.77	2,233.39	1,239.53	3,350.09	18,916.33	226,995.96	27,299.12	327,589.44
SO07	1	8,862.44	3,722.22	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,557.72	440.46	1,510.16	14,776.32	1,292.03	2,097.44	1,164.08	3,146.17	18,165.79	217,989.48	25,984.38	311,812.56
SO06	1	8,466.08	3,555.75	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,456.86	420.76	1,442.62	14,401.59	1,234.24	2,003.64	1,112.02	3,005.46	17,639.47	211,673.64	25,077.19	300,926.28
SO05	1	7,589.92	3,187.77	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,233.91	377.22	1,293.32	13,573.24	1,108.51	1,796.28	996.94	2,694.42	16,476.03	197,712.38	23,071.84	276,862.08
SO04	1	6,713.67	2,819.74	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,029.36	333.67	1,144.01	12,726.37	978.76	1,588.90	881.84	2,383.35	15,294.03	183,528.36	21,066.26	252,795.12
SO03	1	5,837.42	2,451.72	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	850.55	292.74	994.70	11,851.15	851.02	1,381.52	773.67	2,072.29	14,083.69	169,004.28	19,067.64	228,811.68

QUINQ.	CANTIDAD
1	53
2	133.1
3	266.19
4	532.35
5	798.84
6	931.78

LIC. ALEJANDRO LUNA FERNANDEZ

ING. JOSE LUIS SANCHEZ RAMOS

LIC. ROSA ISELA ALARCON BALANDRAN
SECRETARIA REGIONAL DEL S.U.T.S.G.E.

ING. ISIDRO LOPEZ LOPEZ
REPRESENTANTE TITULAR DE LA COMISIÓN MIXTA
DEL ESCALAFÓN DEL S.U.T.S.G.E.



TABULADOR SALARIAL DE PERSONAL SINDICALIZADO
D.I.F.
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2025



CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCIONES MENSUALES					DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO		
		SUELDO BASE	SOBRESUELDO	CANTIDAD ADICIONAL	TRANSPORTE	APORTACIONES FONDO DE PENSIONES (12%)	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.28%)	PENSIONES (20%)					
DA10	1	8,390.18	3,904.90	1,856.07	1,300.00	1,950.00	700.00	1,633.63	430.33	1,475.41	14,561.79	1,012.59	2,358.53	1,137.30	3,073.77	17,932.91	215,194.93	25,683.34	308,200.11
DA09	1	8,266.19	3,786.59	1,212.64	1,300.00	1,950.00	700.00	1,474.90	421.85	1,446.33	13,872.34	949.21	2,210.90	1,114.88	3,013.19	17,032.45	204,389.44	24,503.61	294,043.35
DA08	1	8,144.06	3,668.25	1,036.25	1,300.00	1,950.00	700.00	1,400.20	413.43	1,417.48	13,567.45	919.39	2,141.43	1,092.64	2,953.08	16,628.27	189,539.18	23,905.09	286,861.12
DA07	1	8,023.70	3,549.93	915.44	1,300.00	1,950.00	700.00	1,335.78	405.08	1,388.83	13,309.37	893.66	2,081.51	1,070.56	2,893.41	16,284.55	195,414.55	23,378.20	280,538.44
DA06	1	7,944.28	3,431.59	813.84	1,300.00	1,950.00	700.00	1,282.14	398.16	1,365.10	13,094.32	872.24	2,031.62	1,052.27	2,843.97	15,998.18	191,978.10	22,939.80	275,277.65
DA05	1	7,865.63	3,313.31	782.53	1,300.00	1,950.00	700.00	1,241.23	391.26	1,341.47	12,937.50	855.91	1,993.58	1,034.05	2,794.73	15,786.99	189,443.85	22,589.74	271,076.91
DA04	1	7,753.82	3,194.94	752.44	1,300.00	1,950.00	700.00	1,194.59	383.21	1,313.85	12,759.54	837.29	1,950.20	1,012.76	2,737.19	15,547.03	186,564.34	22,188.63	266,263.53
DA03	1	7,641.97	3,076.59	723.49	1,300.00	1,950.00	700.00	1,151.87	375.15	1,286.23	12,578.79	818.74	1,907.01	991.47	2,679.84	15,304.54	183,654.53	21,788.90	261,466.80
DA02	1	7,530.13	2,958.26	695.66	1,300.00	1,950.00	700.00	1,110.60	367.09	1,258.61	12,397.76	800.28	1,864.01	970.18	2,622.10	15,062.05	180,744.57	21,390.62	256,687.40
DA01	1	7,455.59	2,840.02	668.89	1,300.00	1,950.00	700.00	1,075.47	360.35	1,235.47	12,243.22	784.57	1,827.42	952.34	2,573.90	14,855.20	178,262.44	21,052.73	252,632.82
DA00	1	5,721.70	1,211.65	255.78	1,300.00	1,950.00	700.00	216.52	261.38	832.00	9,829.23	514.42	1,198.19	690.78	1,733.34	11,541.85	138,502.14	15,275.86	183,310.33

QUINQ.	CANTIDAD
1	76.86
2	139.51
3	286.15
4	572.28
5	858.28

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2025

- a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2025

- a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en períodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeto a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.